



## Groupe national de réflexion de L'Arche Canada (GNR)

### Rapport: Engagement et Appartenance

#### Étape 1

#### Préambule

Le GNR s'est rencontré à L'Arche Daybreak à la mi-janvier pendant deux jours. Nous avons suivi le processus tel qu'indiqué dans les documents distribués aux GNR. Le groupe se compose de 2 délégués de chacune des 4 régions du Canada, plus Hollee Card et Joe Egan (les coordinateurs nationaux). L'Arche Canada représente 29 communautés. Avant notre rencontre nous avons reçu seulement 10 rapports locaux. Pour diverses raisons les communautés ont commencé lentement. Il faut noter qu'il y avait beaucoup de divergences dans les méthodes utilisées pour les rapports et dans l'utilisation du matériel envoyé par le comité de pilotage. Notre première tâche, au GNR, fut de discuter des processus divers et parallèles décrits dans la documentation. Nous sommes parvenus à avoir une compréhension commune du processus pour les communautés et pour les groupes de réflexion locaux, et de la façon dont chacun devait être créé, mené, et rapporté. Il nous semble que les communautés ont vécu une certaine confusion lorsqu'elles ont décodé le matériel en essayant de mettre en place le processus. Nous résumerons les étapes des divers processus et les enverrons aux communautés pour l'étape 2.

Ce rapport représente l'expérience du GNR avec une influence minimale des communautés locales.

#### Contenu

##### *Éléments importants /Thèmes liés à l'engagement réel*

- Le risque, la vulnérabilité et la peur sont des composantes essentielles d'un engagement dans la relation
- Être engagé est être sur le chemin de la liberté intérieure
- L'engagement est une réalité fluide, en changement constant, et pour que la vie porte des fruits il faudra des sacrifices
- Ce que je choisis –ce à quoi je suis engagé– définit ma vie, donne but et sens à ma vie
- L'engagement est une alliance, pas un contrat, – c'est un processus humain –, il suppose une relation réciproque aimante
- À travers l'engagement on approfondit l'appartenance et vice versa
- En disant « oui » à quelqu'un (quelques-uns) je dois dire « non » ailleurs, ce qui apporte une certaine liberté et en même temps un lâcher prise de quelque chose (quelqu'un) d'autre
- L'engagement de Dieu envers nous augmente notre confiance de nous engager envers d'autres – dans notre expérience il y a un aspect sacré dans l'engagement
- Les émotions associées à l'engagement : le bonheur, la joie, la liberté, une paix profonde, être vivant, la passion, l'énergie, la conviction, la confiance, la peur, l'anticipation, la lourdeur et la difficulté



### *Ce qui a le plus souvent attire les gens à L'Arche*

- Un sentiment de service
- Un cheminement de foi personnel vécu authentiquement
- L'accueil incroyable des personnes accueillies – elles nous acceptent entièrement
- L'Arche est avant tout une expérience du cœur et non pas intellectuelle
- Les valeurs d'honnêteté et de vulnérabilité sont très importantes
- Le désir de quelque chose de plus – il est comblé quand les gens s'ouvrent à l'expérience de la vie communautaire à L'Arche

### *Les motivations de rester à L'Arche*

- Les relations avec les personnes accueillies sont très nourrissantes
- Mon choix de rester est plus grand que moi – c'est là que Dieu m'appelle
- L'Arche m'aide à comprendre le monde et à être en lien avec lui
- Je suis transformé
- J'ai une passion pour la mission et cela me fait me sentir vivant
- La valeur de ce que nous vivons en communauté n'est pas seulement pour moi/nous, mais pour la société plus large – pas simplement égoïste
- Je reste parce que je suis heureux : une correspondance entre moi et mon appel
- Prendre le risque d'entrer en communauté a de fait été un geste créatif et a maintenu en nous une ouverture et un sentiment d'être plus « vivants » et en lien avec les autres

### *Expériences communes d'engagement et d'appartenance à L'Arche*

- Le sentiment qu'on a confiance en moi
- Le sentiment d'être accepté : je peux juste être moi-même dans les bons moments et dans les mauvais
- Être connu et aimé comme je suis
- C'est lié aux liens avec les gens – quand je suis en relation j'appartiens– quand les relations sont brisées je n'appartiens plus
- Une fois que je « me lance » j'appartiens – (« moi pour la communauté ») – cela reflète la nécessité de changer d'attitude
- Je sens que j'appartiens quand je suis confirmé et plus encore quand je suis interpellé à grandir et changer
- L'engagement et l'appartenance sont fondamentalement liés à notre vulnérabilité

### *Quand les gens ont-ils senti que L'Arche était engagée/ou non envers eux*

- Quand L'Arche a mis de l'argent de côté pour envoyer les gens à des retraites, des ateliers, des interludes, etc.
- Quand j'ai été appelé à grandir
- Quand on m'a confié une responsabilité pour le corps (la communauté)
- Quand on m'a dit de « quitter » la communauté – dans la confiance que je reviendrais si effectivement je sentais que L'Arche était mon appel – expérience de liberté
- Quand j'ai été soutenu par des personnes (individuelles) je me suis senti soutenu par la communauté



- Quand les gens investissent en moi je me sens inclus dans la mission
- L'ambiguïté au niveau de l'autorité génère une insatisfaction autour de questions comme : qui reçoit mon engagement? Qui est engagé envers moi lorsqu'il y a un conflit ou une transition majeure? Qui reçoit l'Alliance?
- En n'investissant pas dans les jeunes assistants nous n'encourageons pas l'engagement et ne valorisons pas la qualité de leur engagement – il nous faut modifier notre mode de pensée – ces jeunes ont le potentiel de changer leur monde et L'Arche peut agir sur ce changement

### **Mouvements**

Le groupe comprenait un bon mélange d'assistants anciens et plus nouveaux à L'Arche. Le groupe n'a pas mis longtemps à 'prendre' et a rapidement atteint un niveau de confort qui s'est poursuivi tout le temps. Pour la plupart les gens étaient heureux d'avoir été invités au processus. Certains ont exprimé une certaine confusion et appréhension concernant la direction générale de la réunion. Ces sentiments ont disparu lorsque nous avons clarifié le processus. Au moins une personne a eu de la difficulté à savoir comment intégrer les expériences locales et régionales au processus du groupe national de réflexion.

Le groupe a partagé avec ouverture et honnêteté et a été enrichi par le partage et l'écoute des histoires d'engagement et d'appartenance. Ils avaient une bonne écoute et étaient très attentifs les uns aux autres. Il y avait de la spontanéité et de la simplicité dans la façon de partager. Il y a eu de la joie et des rires pendant notre temps ensemble. Il y avait une énergie et une passion quand les gens parlaient d'améliorer nos structures pour que nos valeurs de base puissent être vécues par chacun à L'Arche. Il y avait un sentiment de gratitude pour les fruits de cette première étape du processus.

### **Fonctionnement du groupe**

Le fonctionnement concret du groupe a été marqué par un grand calme et un sentiment de confiance croissant. Les conversations se passaient avec beaucoup d'ouverture et elles étaient reçues avec respect. Une ambiance priante et de discernement prédominait.

Peggy Keaney

Responsable et animatrice pour le groupe